



## Zakaj v timu potrebujemo drug drugega?



7



## Zakaj sodelovanje ni samoumevno?

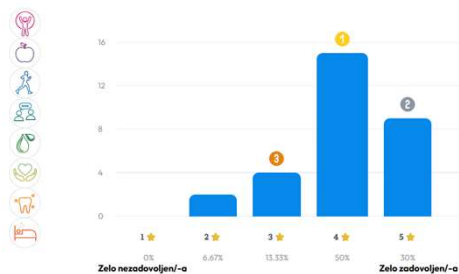
8



## Od JAZ k soustvarjanju (k MI)

9

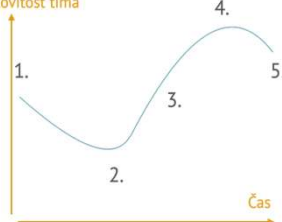
## Kakšna je trenutna „temperatura“ sodelovanja v vašem timu?



10

## 5 FAZ V RAZVOJU TIMA

1. Oblikovanje (forming) **Učinkovitost tima**
2. Viharjenje (storming)
3. Poenotenje (norming)
4. Delovanje (performing)
5. Zaključevanje (adjourning)



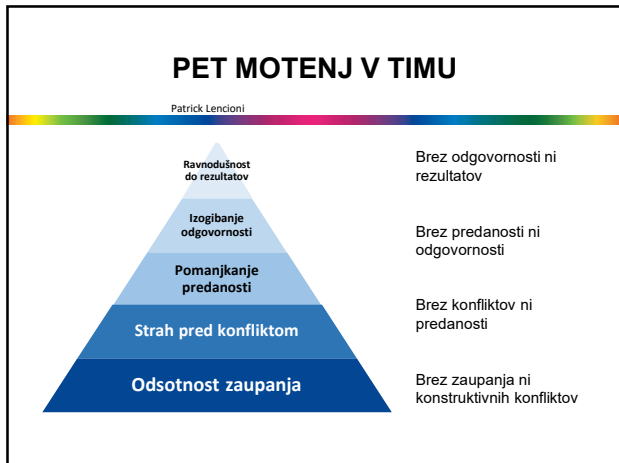
11

## DEJAVNIKI TIMSKEGA USPEHA

Patrick Lencioni



12



13

## Kako bi timi/skupine lahko bolj učinkovito/plodovito sodelovali?

... izrazito kompleksen svet (**VUCA** – volatile, unpredictable, chaotic, ambiguous), v katerem rešitve ne izhajajo od enega voditelja in iz ene perspektive, temveč iz skupinske modrosti... in iz novih vzorcev organiziranja, sodelovanja in inoviranja

14

## VAŠE IZKUŠNJE

**Spomnite se priložnosti/izjemne izkušnje uspešnega in navdihujočega sodelovanja v nekem timu/skupini**

Kateri so bili **ključni dejavniki**, da se tega sodelovanja spominjate na tak način?

**Individualni razmislek in zapis ključnih dejavnikov – 2'**

15

## V SKUPINI

Dogovorite se, kdo v skupini skrbi za

- čas
- fokus
- zapis

Izmenjajte izkušnje/zgodbe – 10'min  
Povzemite ključne dejavnike in jih zapišite - 5'

16

## MENJAVA SKUPIN

**Katere dogovore o so-delovanju bi želel/-a skleniti v svojem timu, da bi vsi člani tima v polnosti udeležili svoje potenciale?**

Zapišite dogovore tima v obliki povedi v 1. osebi množine.  
(praktični dogovori – čim bolj konkretno, pozitivno)

17

## KAKO DELUJE VAŠ TIM?

VIDIK	HIERARHIČNI PRISTOP	FACILITATIVNI PRISTOP
Vloga vodje	Avtoriteta, usmerja in nadzoruje	Povezovalec, spodbuja sodelovanje
Odločitve	Sprejema vodja sam ali v ožjem krogu	Skupno sprejemanje odločitev
Komunikacija	Enosmerna (od zgoraj navzdol)	Dvosmerna, odprta izmenjava mnenj
Vloga članov tima/skupine	Izvajalci nalog	Aktivni soustvarjalci in soodločevalci
Motivacija	Temelji na nadzoru, nagradah in kaznih	Temelji na notranji motivaciji in občutku pripadnosti
Reševanje konfliktov	Vodja posreduje in odloči	Skupinsko iskanje rešitev, vodja facilitira
Stopnja zaupanja	Nižja, temelji na formalni avtoriteti	Višja, temelji na medsebojnem spoštovanju
Fokus	Učinkovitost in nadzor	Sodelovanje, učenje in razvoj
Odnosi v timu	Hierarhični, formalni	Enakovredni, partnerski

18

## FACILITACIJA



- način komunikacije v skupini, ki vodi k izboljšanju kakovosti rezultatov dela skupine in doseganju zastavljenih ciljev;
- načrtovan proces, ki ga spodbuja in usmerja facilitator;
- spodbujanje in usmerjanje ustvarjalnega razmišljanja v okviru skupinskega procesa.

(ang. *facilitation*) - *facilitate*: olajšati, pospešiti, pomagati pri napredovanju



19

## VLOGA FACILITATORJA



- Zasnuje proces proti želenemu cilju
- Vodi proces
  - ohranja fokus proti želenemu cilju
  - skrbi za uravnotežene prispevke vseh sodelujočih
  - usmerja v konstruktivnost
  - vključi refleksijo, povabi k tišini
- povzema in zapisuje (skrbi za „skupinski spomin“)
- pazi na čas



20

## FACILITATIVNI NAČIN DELOVANJA TIMA

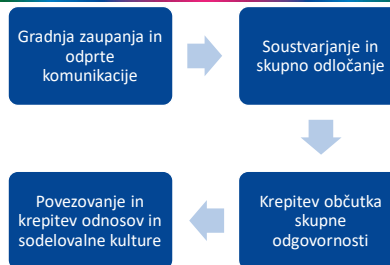


Način delovanja, vodenja in sodelovanja, ki temelji na vključevanju, strukturiranem dialogu, soodgovornosti in skupnem iskanju rešitev.



21

## FACILITATIVEN NAČIN DELOVANJA



22

## UDELEŽENEC/ ČLAN TIMA

aktivno vključen v skupinsko delo

se zaveda, da lahko prispeva in nekaj spremeni

priljubljen sprejemati skupinske odločitve in aktivno delovati



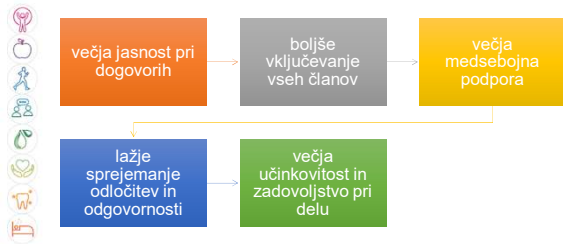
23

## SAMI ALI POMOČ „OD ZUNAJ“?



24

## TIM KREPI SODELOVALNO KULTURO



25

## PRENOS V PRAKSO

Velikokrat si zastavljamo napačna vprašanja

Ali se da...?



26

## KONSTRUKTIVNI ZASUK

Preoblikujemo v vprašanje, ki krepi moči - KLV ("Kako lahko vi/mi...?")

Kako lahko mi/vi... (storimo XXX za doseg)

+

... pozitivna artikulacija želenega cilja?

Kako lahko mi vzpostavimo kulturo sodelovanja v kateri vsak član tima v polnosti udejani svoje potenciale?

27

Kaj je iskrica, ki jo odnašam z današnjega srečanja?

28

Dragana Prijanovič  
dragana.prijanovic@ic-modrost.si



29