

ZAKON O DELOVNIH RAZMERJIH

Preberite 20. in 23. in 24. člen Zakona o delovnih razmerjih z dne 28. 8. 2008 (ZDR-NPB2).

Odgovorite na naslednja vprašanja:

1. Denimo, da želi podjetje zaposliti bolničarja za nego na domu. Ali lahko zaposli kogarkoli, ki je pripravljen opravljati to delo? Utemelji odgovor.

2. Kako se imenuje splošni akt, v katerem so določeni pogoji za opravljanje dela na posameznem delovnem mestu?

3. Kaj se zgodi v primeru, da nobeden od prijavljenih kandidatov ne izpolnjuje pogojev za opravljanje razpisanega dela?

4. Kako mora delodajalec iskati delavce za zaposlitev na prostem delovnem mestu?

5. Obkroži primere, ko delodajalcu ni treba javno objaviti prostega delovnega mesta.

a. delavec bo opravljal isto delo kot doslej, vendar krajši delovni čas

b. Delodajalec bo zaposlil novega delavca za nedoločen čas s polnim delovnim časom

c. Delodajalec bo zaposlil novega delavca za določen čas za dobo dveh mesecev

d. Delodajalec bo zaposlil svojo hčer, ki je končala študij, za nedoločen čas s polnim delovnim časom

e. Delodajalec bo zaposlil čistilko za nedoločen čas, vendar s krajšim delovnim časom 16 ur na teden

f. Delodajalec bo svojo mamo zaposlil kot čistilko za nedoločen čas, vendar s krajšim delovnim časom 8 ur na teden

6. Kaj vse se šteje kot javna objava delovnega mesta?

7. Naštej nekaj sredstev javnega obveščanja, ki jih lahko delodajalec uporabi za javno objavo.

8. Kaj vse mora vsebovati objava prostega dela?
