

## Sklenitev delovnega razmerja

Po izteku roka za prijavo na prosto delo delodajalec opravi **izbor med prijavljenimi kandidati**.

Z izbranim kandidatom v pisni obliki sklene **pogodbo o zaposlitvi**. Pri sklepanju pogodbe o zaposlitvi je kandidat dolžan predložiti delodajalcu dokazila o izpolnjevanju pogojev za opravljanje dela in ga obvestiti tudi o vseh njemu znanih dejstvih, pomembnih za delovno razmerje, kot tudi o drugih okoliščinah pomembnih za izvrševanje obveznosti iz pogodbe, ni pa dolžan odgovarjati na vprašanja, ki niso v neposredni zvezi z delovnim razmerjem.

Pogodba o zaposlitvi se praviloma sklepa za nedoločen čas, za določen čas pa le v primerih, ki jih v 52. členu določa Zakon o delovnih razmerjih.

**V osmih dneh po sklenitvi pogodbe o zaposlitvi mora delodajalec pisno obvestiti neizbrane kandidate o tem, da niso bili izbrani.**

## Kaj morate še vedeti?

Informacije glede zaposlovanja delavcev iz EU in tujcev iz tretjih držav so na spletnih straneh Zavoda: [www.ess.gov.si](http://www.ess.gov.si).

Inšpekcijski nadzor nad izvajanjem določb Zakona o delovnih razmerjih, izvršilnih predpisov, kolektivnih pogodb in splošnih aktov delodajalca, ki ureja delovna razmerja in določb Zakona o zaposlovanju in zavarovanju za primer brezposelnosti, ki se nanašajo na prijavo prostega dela, opravlja Inšpektorat za delo v skladu s predpisi, ki urejajo inšpekcijsko nadzorstvo [www.ess.gov.si/slo/Dejavnost/dejavnost.htm](http://www.ess.gov.si/slo/Dejavnost/dejavnost.htm)



## Kako prijaviti prosto delovno mesto?

Zakonske podlage:  
Zakon o zaposlovanju in zavarovanju za primer brezposelnosti – ZZZPB-UPB1 (Uradni list RS, št. 107/06)

Zakon o delovnih razmerjih – ZDR (Uradni list RS, št. 42/02, 103/07)

Pravilnik o prijavi in objavi prostega delovnega mesta, posredovanju zaposlitve ter vsebini in načinu sporočanja podatkov Zavodu Republike Slovenije za zaposlovanje (Uradni list RS, št. 75/07, 99/07)

April 2008



Zavod Republike Slovenije  
za zaposlovanje

## Prijava prostih delovnih mest oziroma vrst dela

Delodajalci zaposlujejo nove delavce v sodelovanju z Zavodom RS za zaposlovanje, zato morajo **vsako prosto delovno mesto oz. vrsto dela** (v nadaljevanju prosto delo) skladno z 9. členom Zakona o zaposlovanju in zavarovanju za primer brezposelnosti - ZZZPB-UPB1 (Uradni list RS, št. 107/2006), **prijaviti Zavodu in navesti pogoje, ki jih mora izpolnjevati delavec za opravljanje del na tem delovnem mestu.**

Prijava prostega dela ni potrebna, kadar delodajalec sklepa novo pogodbo z že zaposlenim delavcem za določen ali nedoločen čas za isto delo, ali kadar v skladu s predpisi o delovnih razmerjih izjemoma lahko sklene pogodbo o zaposlitvi brez javne objave. Zavod mora prejeti prijavo prostega dela javno objaviti in izvesti vse potrebne postopke v zvezi s posredovanjem zaposlitve.

**Zavod zagotovi javno objavo prostega dela v prostorih Zavoda, lahko pa tudi na spletni strani in v medijih. Objava prostega dela na Zavodu šteje za javno objavo po Zakonu o delovnih razmerjih.**

Če delodajalec želi, da mu Zavod posreduje kandidate za prosto delo, za katero prijava po zakonu ni potrebna, lahko prijavi tudi to delo.

Prosto delo delodajalec prijavi z obrazcem **Prijava prostega delovnega mesta oz. vrste dela** (DZS – Obr. 0,48). Obrazec se kupi v papirnicah in knjigarnah, ki prodajajo tiskovine. Objavljen je tudi na spletni strani Zavoda <http://ess.gov.si>, v rubriki Dejavnost - Obrazci. Dostavi ga osebno ali po pošti.

**Še enostavneje je izvesti prijavo prostega dela z uporabo spletnega obrazca s spletne strani Zavoda <http://apl.ess.gov.si/> v rubriki E-storitve.**

Prosto delo lahko delodajalec prijavi tudi preko spletnega portala eVEM s pomočjo referentov na vstopnih točkah eVEM in notarjev, oziroma lahko to stori kot državljan z uporabo digitalnega potrdila (<http://evem.gov.si/>).

Obrazec vsebuje obvezni del in del, ki ga izpolnijo le tisti delodajalci, ki želijo posredovanje kandidatov iz evidenc Zavoda, oziroma želijo zaposliti tujega državljana.

Za lažje izpolnjevanje so na hrbtni strani obrazca navodila. Pri elektronski oddaji pa sta v spletni aplikaciji v ta namen objavljeni navodili: Navodilo za uporabo e Storitve ZRSZ <https://apl.ess.gov.si/eStoritve/DefaultReg.aspx> in Navodilo za uporabo eStoritve – prijava prostega delovnega mesta oz. vrste dela (menu: Pojasnilo (navodilo)). Zaradi zagotavljanja javne objave in posredovanja na prosta dela je potrebno v prijavi navesti vse podatke, ki se nanašajo na pogoje za opravljanje dela. Obvezno mora delodajalec določiti tudi **rok za prijavo kandidatov, ki ne sme biti krajši od petih dni.**

V primeru, da delodajalec želi posredovanje kandidatov iz evidenc Zavoda priporočamo najmanj 8-dnevni rok, oz. v primeru, če delodajalec želi zaposliti kandidate iz širšega območja EU, priporočamo najmanj 30-dnevni rok.

**Zavod se bo odzval na prijavo prostega dela, zato je pomembno, da so v obrazcu točni podatki o kontaktni in odgovorni osebi delodajalca ali podatki agencije, ki vodi kadrovske postopek.**

**Prijavo prostega dela Zavod potrdi neposredno na obrazcu**, ki ga delodajalcu vroči osebno, po pošti oziroma s spletnim potrdilom. Potrjen obrazec bo delodajalec potreboval pri prijavi delavca v obvezna zavarovanja. Prijavo v zavarovanja opravi z obrazcem M-1 najkasneje **v osmih dneh** od sklenitve pogodbe o zaposlitvi. Natančnejše informacije o prijavi v zavarovanje lahko dobite na enotah Zavoda za zdravstveno zavarovanje Slovenije in na njihovi spletni strani [www.zzzs.si/](http://www.zzzs.si/)

## Ponovitev, sprememba ali razveljavitev prijave prostega delovnega mesta oziroma vrste dela

Če delodajalec po izteku roka za prijavo kandidatov ugotovi, da prijavljeni kandidati ne ustrezajo zahtevam prostega dela, da ni prijav ali ni dovolj kandidatov, lahko prijavo prostega dela ponovi ali spremeni z obrazcem **Ponovitev, sprememba ali razveljavitev prijave prostega delovnega mesta oziroma vrste dela** (DZS – Obr. 0,49) ali prek E-storitve Zavoda: <http://apl.ess.gov.si/>. Če delodajalec po postopku za pridobitev kandidatov ugotovi, da potrebuje manjše število delavcev, oziroma jih ne potrebuje več, mora prijave prostih del pri Zavodu RS za zaposlovanje razveljaviti.

## Objava prostih del

Zavod prosta dela obvezno objavi v svojih uradnih prostorih, v dogovoru z delodajalcem, pa tudi na spletnih straneh Zavoda in Evropskega portala in tudi v drugih sredstvih javnega obveščanja.

Najkrajši rok objave je pet dni in začne teči naslednji dan po objavi. Če delodajalec objavi prosto delo tudi v sredstvih javnega obveščanja, **začne rok za prijavo teči naslednji dan po zadnji objavi.**